

POLVERIGI (AN) - ITALY - 04.10.2017

La SIGE S.p.A. ha acquistato una notevole esperienza nella progettazione e realizzazione di accessori in filo metallico e la ricerca di un prodotto di qualità è stata sempre tra i principali obiettivi. L'azienda punta ad un commercio a livello mondiale aperto e leale quale premessa determinante per un'ulteriore crescita economica globale.

SIGE S.p.A. è fermamente convinta che i valori etici e l'etica d'impresa possano guidare uno sviluppo sostenibile, equo e soprattutto onesto. L'obiettivo dell'azienda è lo sviluppo di un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i collaboratori, nel rispetto delle leggi e dei diritti umani.

A completamento di un ciclo evolutivo che ha caratterizzato un costante miglioramento del prodotto nonché delle tecnologie e delle tecniche utilizzate praticate sin dalla nascita dell'azienda e delle condizioni lavorative, la Direzione della SIGE ha deciso di percorrere la strada dell'applicazione di un Sistema di Gestione integrato secondo le norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, nonché un sistema volto a gestire la catena di custodia dei prodotti in cui sono presenti parti legnose in base allo standard FSC-STD-40-004 V.3.0 quale migliore soluzione per rendere oggettivo ed evidente il lavoro, l'esperienza e la professionalità acquisita per perseguire la soddisfazione delle parti interessate. In un mercato fortemente concorrenziale l'azienda ha individuato nella soddisfazione delle esigenze del cliente il mezzo vincente per consolidare i rapporti con i clienti già acquisiti e per contattare nuovi potenziali clienti.

Gli obiettivi strategici che la Direzione Generale intende raggiungere sono diversi e possono essere così raggruppati:

- Migliorare la sensibilità, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale aziendale verso tutti gli aspetti della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza, della Responsabilità Sociale e della catena di custodia FSC;
- Migliorare gestendo azioni relative a rischi ed opportunità;
- Mantenere la soddisfazione del cliente mediante il rispetto sia delle specifiche insite nel prodotto, sia di quelle definite dallo stato dell'arte, sia di quelle fornite dal cliente;
- Riduzione costi e dei tempi produttivi dei ns. Collaboratori;
- Gestione dell'ambiente di lavoro;
- Miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni in tema di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute dei Lavoratori, Responsabilità Sociale e catena di custodia FSC;
- Rispetto e tutela ambientale cercando di migliorare le proprie prestazioni ambientali al fine di ridurre continuamente il proprio impatto globale sull'ambiente esterno, intervenendo in via prioritaria sugli aspetti ambientali significativi legati all'azienda;
- Rispetto della sicurezza e salute sul lavoro impegnandosi a prevenire lesioni e malattie professionali;
- Rispetto dei diritti dei lavoratori promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Rispetto delle persone;
- Rispetto dei propri fornitori;

- Rispetto delle Direttive, Leggi, Norme applicabili, Convenzioni e Raccomandazioni ILO (International Labour Organization) riguardanti il diritto del lavoro, l'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Rispetto della Dichiarazione universale dei diritti umani, del Patto internazionale sui diritti civili e politici, delle Convenzioni delle nazioni unite sui diritti del bambino, sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne, sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale e dei Principi guida delle nazioni unite su business e diritti umani;
- Rispetto dei principi per la gestione della catena di custodia dei prodotti in cui sono presenti pianetti in nobilitato in base allo standard FSC-STD-40-004 V.3.0; a tal fine la SIGE si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- A) taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- B) violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
- C) distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- D) conversione significativa di foreste in piantagioni in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
- E) introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
- F) violazione di una qualsiasi convezione fondamentale ILO (International Labour Organisation) come definito nella "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Inoltre l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione FSC delle materie prime (legno) acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione delle vendite come FSC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda.