

POLVERIGI (AN) - ITALY - 28.11.2024

La SIGE S.p.A. ha acquistato una notevole esperienza nella progettazione e realizzazione di accessori in filo metallico e la ricerca di un prodotto di qualità è stata sempre tra i principali obiettivi. L'azienda punta ad un commercio a livello mondiale aperto e leale quale premessa determinante per un'ulteriore crescita economica globale. SIGE S.p.A. è fermamente convinta che i valori etici e l'etica d'impresa possano guidare uno sviluppo sostenibile, equo e soprattutto onesto. L'obiettivo dell'azienda è lo sviluppo di un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i collaboratori, nel rispetto delle leggi e dei diritti umani.

Nel rispetto della Carta della Terra, SIGE S.p.A. pianifica ed esegue tutti i suoi processi allo scopo di:

Rispettare e curare la Comunità della Vita:

- Rispettando la Terra e la vita, in tutta la sua diversità.
- Prendendosi cura della comunità vivente con comprensione, compassione.
- Tutelando i doni e la bellezza della Terra per le generazioni presenti e future.

Garantire l'integrità Ecologica:

- Proteggendo e restaurando (dove possibile) l'integrità dei sistemi ecologici terrestri.
- Prevenendo il danno come migliore misura di protezione ambientale.
- Adottando sistemi di produzione, consumo e riproduzione che conservino la capacità rigenerativa della Terra, i diritti umani e il benessere delle comunità.
- Sviluppando lo studio della sostenibilità ecologica e promuovendo il libero scambio e l'applicazione diffusa delle conoscenze così acquisite.

Garantire la Giustizia Economica e Sociale

- Riducendo la povertà.
- Assicurandosi che le proprie attività economiche contribuiscano a promuovere a tutti i livelli lo sviluppo umano in modo equo e sostenibile.
- Accrescendo le risorse intellettuali, finanziarie, tecniche e sociali a disposizione dei Paesi in via di sviluppo, liberandoli dall'oneroso debito internazionale.
- Assicurandosi che il commercio delle materie prime utilizzate e dei propri prodotti promuova un uso sostenibile delle risorse, la tutela dell'ambiente e standard di lavoro ottimali.
- Sostenendo senza alcuna discriminazione i diritti di tutti ad un ambiente naturale e sociale capace di sostenere la dignità umana, la salute fisica e il benessere spirituale, con speciale riguardo per i diritti delle popolazioni indigene e delle minoranze.

A completamento di un ciclo evolutivo che ha caratterizzato un costante miglioramento del prodotto nonché delle tecnologie e delle tecniche utilizzate praticate sin dalla nascita dell'azienda e delle condizioni lavorative, la Direzione della SIGE ha deciso di percorrere la strada dell'applicazione di un Sistema di Gestione integrato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45000, nonché un sistema volto a gestire la catena di custodia dei prodotti in cui sono presenti parti legnose in base allo standard FSC-STD-40-004 V.3.1 quale migliore soluzione per rendere oggettivo ed evidente il lavoro, l'esperienza e la professionalità acquisita per perseguire la soddisfazione delle parti interessate. In un mercato fortemente concorrenziale l'azienda ha individuato nella soddisfazione delle esigenze del cliente il mezzo vincente per consolidare i rapporti con i clienti già acquisiti e per contattare nuovi potenziali clienti.

Gli obiettivi strategici che la Direzione Generale intende raggiungere sono diversi e possono essere così raggruppati:

- ⇒ Migliorare la sensibilità, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale aziendale verso tutti gli aspetti della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza, della Responsabilità Sociale e della catena di custodia FSC® - C119287
- ⇒ Migliorare gestendo azioni relative a rischi ed opportunità;
- ⇒ Mantenere la soddisfazione dei portatori di interesse rilevanti;
- ⇒ Riduzione dei costi e dei tempi produttivi;
- ⇒ Gestione dell'ambiente di lavoro;
- ⇒ Miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni dell'intera azienda;
- ⇒ Rispetto e tutela ambientale cercando di migliorare le proprie prestazioni ambientali al fine di ridurre continuamente il proprio impatto globale sull'ambiente esterno, intervenendo in via prioritaria sugli aspetti ambientali significativi legati all'azienda;

- ⇒ Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri;
- ⇒ Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- ⇒ Agevolare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori.
- ⇒ Rispetto della sicurezza e salute sul lavoro impegnandosi a prevenire lesioni e malattie professionali;
- ⇒ Rispetto dei diritti dei lavoratori promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- ⇒ Rispetto delle Direttive, Leggi, Norme applicabili, Convenzioni e Raccomandazioni ILO (International Labour Organization) riguardanti il diritto del lavoro, l'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- ⇒ Rispetto dei requisiti fondamentali del lavoro FSC, a tal fine la SIGE si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro a:
 - non impiegare lavoro minorile;
 - proibire le forme peggiori di lavoro minorile;
 - abolire tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
 - assicurare che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione;
 - rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.
- ⇒ Rispetto dei principi per la gestione della catena di custodia dei prodotti in cui sono presenti pianetti in nobilitato in base allo standard FSC-STD-40-004 V.3.1; a tal fine la SIGE si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:
 - a) taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali;
 - b) violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
 - c) distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
 - d) conversione significativa di foreste in piantagioni in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
 - e) introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
 - f) violazione di una qualsiasi convenzione fondamentale ILO (International Labour Organisation) come definito nella "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Inoltre, l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione FSC delle materie prime (legno) acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione delle vendite come FSC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda.